



Ambassade de Norvège



## RAPPORT TRIMESTRIEL DU PARTENAIRE : FEVRIER-AVRIL 2023



**Nom Partenaire : Actions des Communautés Unies pour le Développement Intégral, « A.C.U.D.I. » en sigle**

**Titre du projet : Promotion du leadership féminin dans la gouvernance locale et sécuritaire dans la chefferie de Bashali, Province du Nord-Kivu**

**Montant du financement : 49 900\$**

**Durée du contrat : Six (6) mois**

**Zone couverte par le projet : Chefferie de BASHALI**

**Période couverte par le rapport : Février à Avril 2023**

**Date de production du rapport : 10 Mai 2023**

**Soumis par : Merveille AMANI**

**Figure 1:**

## **1. RESUME EXECUTIF**

*Ce rapport trimestriel concerne la période allant de Février à Avril 2023.*

*Au cours de ce trois premiers mois de mise en œuvre du projet de Promotion du leadership féminin dans la gouvernance locale et sécuritaire dans la chefferie de Bashali/Province du Nord-Kivu, les activités ci-dessous ont été accomplies avec satisfaction :*

- Recrutement du personnel de mise en œuvre du projet*
- Identification et sélection des organisations/entreprises fournisseurs de services*
- Coaching des agents de mise en œuvre sur le projet, les résolutions 1325 et 2250 du conseil de sécurité des Nations Unies, ONUFEMMES, Ambassade de Norvège et sur ACUDI en vue d'une compréhension communauté ;*
- Production des outils de mise en œuvre du projet*
- Séances d'introduction et d'explication du projet auprès des autorités locales, leaders communautaires et animatrices des organisations féminines*
- Séance d'analyse de la prise en compte de l'approche de la sensibilité au genre dans documents stratégique de la Chefferie de Bashali (Plan local de Développement) ;*
- Commémoration de la journée internationale de la femme, 8 mars*

*A l'issue, nous sommes aboutis aux résultats ci-dessous*

- Le projet est bien accueilli par les autorités locales, leaders communautaires et actrices des organisations féminines et bénéficient de leur accompagnement ;*
- Le projet est une réponse efficace aux besoins spécifiques des femmes et jeunes filles, en rapport avec leur inclusion et participation dans les instances de prise de décision, dans le processus de recherche de la paix et pour la promotion du leadership féminin dans la Chefferie de Bashali ;*
- Les outils de mise en œuvre du projet sont mis en la disposition du personnel de mise en œuvre pour leur baliser le travail*
- Le personnel est outillé sur le projet et disponible pour la mise en œuvre effective du projet ;*

- Les organisations fournisseurs de services sectionnés pour accompagner la mise en œuvre effective du projet
- Les autorités locales, leaders communautaires et animatrices des organisations féminines sensibilisés sur les violences sexuelles et basées sur le genre en vue d'un environnement sensible au genre.

## **2. DESCRIPTION DU CONTEXTE DE MISE EN OEUVRE**

*Depuis le 24 Janvier 2023, la chefferie de Bashali connaît une situation sécuritaire préoccupante suite à la guerre du Mouvement de 23 Mars contre les Forces Armées de la RD Congo. Ceci, a eu comme conséquence, le déplacement massif d'un nombre important de la population civile vers d'autres villages considérés plus ou moins en sécurité et plusieurs activités socio-économiques ont été paralysées.*

*Avec la présence de la Force Régionale de l'EAC dans la Zone et les efforts diplomatiques fournis par le Gouvernement Congolais, depuis Mars 2023 plusieurs activités socio-économiques ont repris dans la Zone et plusieurs familles déplacées ont regagnées leurs milieux d'origine.*

*Malgré le contexte sécuritaire dû à la guerre de M23, plus de 50% d'activités planifiées le premier trimestre du projet, ont été accomplies dans un climat de paix et de cohésion sociale entre les participants. Et ceci, est rendu possible par non seulement l'ancrage communautaire dans la zone, l'appropriation du projet par les acteurs clés de la gouvernance locale et le projet étant une réponse aux besoins spécifiques des femmes et jeunes filles en rapport avec leur inclusion et participation dans la gouvernance locale, dans le processus de recherche de la paix et pour la promotion du leadership féminin dans la société.*

## 3. ACTIVITES REALISEES

#	Activités planifiées pendant la période de rapportage	Date	Niveau de réalisation (Préciser si c'est totalement Achevé / En cours de réalisation/ Non encore amorcé)	Description des Résultats atteints : commentaires et participants (H/F)	Observation et/ou difficultés (en cas de non réalisation)	Liens de publication (site web, réseaux sociaux ou autres)
1	Recrutement du personnel de mise en œuvre du projet	17/02/2023	100%	Personnel du projet, recruté (5 personnes, toutes des femmes)		Bureau de l'Office National de l'Emploi (ONEM) et milieux publics
2	Identification et sélection des organisations/entreprises fournisseurs de services	19 février 2023	100%	5 organisations fournisseurs des services (Restaurant, papeterie, station carburant, Maison d'art et d'impression, Shop de vente des unités prépayées et internet)		Milieux publics et réseaux sociaux (WhatsApp)
3	Coaching des agents de mise en œuvre sur le projet, les résolutions 1325 et 2250 du conseil	9 fév. 2023	100%	5 agents de mise en œuvre du projet, outillés sur le projet (tous des femmes)		Site web : <a href="http://www.acudi.org">www.acudi.org</a>

	de sécurité des Nations Unies, ONUFEMMES, Ambassade de Norvège et sur ACUDI en vue d'une compréhension communauté					
4	Production des outils de mise en œuvre du projet	13 février 2023	100%	Des outils de mise en œuvre du projet, produits		Bureau de la Coordination nationale de ACUDI
5	Séances d'introduction et d'explication du projet auprès des autorités locales, leaders communautaires et animatrices des organisations féminines	09 fev 2023	100%	Appropriation du projet par les autorités locales, leaders communautaires et animatrices des organisations féminines (109 personnes, dont 68 femmes et 41 hommes)		Site web : <a href="http://www.acudi.org">www.acudi.org</a>
6	Séance d'analyse de la prise en compte de l'approche de la sensibilité au	3 mars 2023	100%	Le document stratégique de la chefferie de Bashali est moins sensible au genre		Site web : <a href="http://www.acudi.org">www.acudi.org</a>

	<i>genre dans documents stratégique de la Chefferie de Bashali (Plan local de Développement)</i>					
7	<i>Commémoration de la journée internationale de la femme, 8 mars</i>	21 mars 2023	100%	Les autorités locales, leaders communautaires et animatrices des organisations féminines sensibilisés sur les violences sexuelles et basées sur le genre en vue d'un environnement sensible au genre		Site web : <a href="http://www.acudi.org">www.acudi.org</a>

#### **4. SUCCES**

- Appropriation et accompagnement de la mise en œuvre effective du projet par les autorités locales, leaders communautaires et animatrices des organisations féminines de la Chefferie de Bashali
- Disponibilité des agents d'exécution du projet ;
- Maîtrise de la zone par le staff ACUDI
- Ancrage communautaire de ACUDI dans la Chefferie de Bashali qui favorise la poursuite des activités même dans un contexte où la sécurité est préoccupante ;
- Recrutement local des agents d'exécution du projet, qui favorise aussi la poursuite des activités du projet même dans un contexte particulier ;
- Participation active des autorités locales, leaders communautaires et organisations féminines dans toutes les étapes de la mise en œuvre du projet ;
- Appui technique de proximité à l'équipe ACUDI par l'équipe de management dudit projet au sein de ONUFEMME

#### **5. DIFFICULTES/DEFIS RENCONTRES ET SOLUTIONS PRISES**

- La recrudescence de la situation sécuritaire par la guerre du Mouvement de 23 mars en territoire de Rusthuru, Masisi et Nyiragongo ;
- Pluies intenses qui font que certains participants arrivent parfois avec un léger retard aux activités ;
- Le retard de transfert de fonds à ACUDI par ONUFEMME. Ceci, fait que certaines activités planifiées ce premier trimestre ne soient réalisées

#### **6. LEÇONS APPRISES**

- La participation des femmes et jeunes femmes aux plateaux télés et chaînes radios favoriserait d'avantage le leadership des femmes et jeunes femmes, aussi pourrait faire entendre d'avantage la voix des femmes et de jeunes femmes pour leur inclusion et participation dans la gouvernance locale et dans le processus de recherche de la paix,

#### **7. OPPORTUNITES**

- Présence de la force régionale de l'EAC dans la Zone
- La volonté de toutes les communautés locales de faire la paix et de ne plus revivre les atrocités des guerres des années 1990

- La disponibilité des autorités locales, leaders communautaires et animatrices des organisations féminines d'accompagner la mise en œuvre effective du projet ;
- La disponibilité de financements par l'Ambassade de la Norvège à travers ONUFEMMES d'appuyer et d'accompagner des initiatives visant la promotion de l'inclusion et la participation active des femmes et jeunes filles dans la gouvernance locale et dans les activités de paix. Aussi, visant à promouvoir le leadership féminin ;
- La disponibilité et la participation active des femmes et jeunes filles aux activités du projet
- La réouverture des trafics entre GOMA et la Chefferie de Bashali

## **8. GENRE ET INCLUSION**

- Forte inclusion et participation active des femmes dans les activités du projet, soit plus de 80% de participants sont des femmes
- 99% du personnel du projet est composé de femmes

## **9. SENSIBILITE AUX CONFLITS**

- Toutes les communautés ethniques et couches sociales sont impliquées dans toutes les étapes de la mise œuvre. Et toute la Chefferie de Bashali est touchée par les activités du projet ;

## **10. COORDINATION AVEC LES AUTRES ACTEURS DANS LA ZONE DE MISE EN ŒUVRE**

Dans la mise en œuvre de ce projet, nous bénéficions de l'accompagnement et de la collaboration avec les services et organisations ci-dessous :

- Bureau de la Chefferie de Bashali
- Services de l'ordre et de sécurité
- Réseau Congolais des Artisans de Paix, « RECAP ». Une plateforme de plus de 280 organisations de la société civile œuvrant à la base pour la paix et la cohésion sociale ;
- Plate-forme Impulsion des organisations humanitaires pour le bien-être social. Une synergie de 350 organisations de la société civile œuvrant pour la protection et les droits humains
- Marche Mondiale de femmes. Une plateforme de plus de 35 organisations féminines

- Vision Mondiale des femmes. Une organisation à base communautaire qui œuvre pour l'inclusion et la participation active des femmes et filles dans la gouvernance locale et dans les activités de paix
- Comité Local de paix et de développement de la Chefferie de Bashali

## 11. RECOMMANDATIONS

- Au Gouvernement de la RDC de tout faire pour mettre définitivement fin à l'activisme des groupes armés en Province du Nord-Kivu ;

## 12. HISTOIRE DES SUCCES : Reduction sensible des cas de violences faites aux femmes dans la Chefferie de Bashali depuis février 2023.



Monsieur GAFISHI MUTUZA leader communautaire dans la cité de Kitshanga declara ce qui suit lors de la séance commémorative de la journée internationale de la femme, « nous remarquons une reduction sensible des cas de violences faites aux femmes et filles dans la chefferie de Bashali depuis lancement des activités de ce projet”

En effet, il ne se passait un jour qu'un cas de violence faite aux femmes/filles ne soit doculenté dans la Chefferie de Bashali; mais depuis 50 jours de lancement des activités de ce projet aucun cas de violence faite aux femmes/filles n'est doculenté.

Ainsi, ce projet tenant à toucher toutes les questions visant à Promouvoir le leadership féminin, il ya espoir que cette fois ci les questions spécifiques de femmes et filles soient prise en consideration dans le Plan local de développement de Bashali afin de favoriser la promotion des droits de la femme et de la fille.

Fait à Goma, le 14 Mai 2023

**Jacques MUHINDO**

**Merveille AMANI**

**Coordinateur National**

**Cheffe de projet**