



Ambassade de Norvège



## RAPPORT TECHNIQUE DE L'ATELIER DE MISE A JOUR DU PLAN LOCAL DE DEVELOPPEMENT DE BASHALI EN INTEGRANT LES ASPECTS GENRE ET RESOLUTION 1325.



**Nom Partenaire :** Actions des Communautés Unies pour le Développement Intégral, « A.C.U.D.I. » en sigle

**Titre du projet :** Promotion du leadership féminin dans la gouvernance locale et sécuritaire dans la chefferie de Bashali, Province du Nord-Kivu

**Zone couverte par le projet :** Chefferie de BASHALI

## I. INTRODUCTION

En 2017, sous l'accompagnement et l'appui financier du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) la Chefferie s'était doté d'un Plan Local de Développement pour la promotion de la paix et le développement.

Cinq après l'existence de ce mécanisme communautaire de renforcement de cohésion sociale ; les femmes sont moins incluses et actives dans la gouvernance locale et sécuritaire dans la Chefferie de BASHALI.

En effet, en vue d'amener les mécanismes communautaires de renforcement de cohésion sociale, les documents stratégiques et opérationnels de la Chefferie de BASHALI à la sensibilité au genre et à plus d'implication des femmes ; qu'un atelier de mise à jour du Plan Local de Développement de BASHALI en intégrant les aspects genre et R1325 est planifié du 13 au 15 juillet 2023.

Le projet : « **Promotion du leadership féminin dans la gouvernance locale et sécuritaire dans la chefferie de Bashali, Province du Nord-Kivu** » et ACUDI étant engagés à promouvoir l'implication et la participation active des femmes dans la gouvernance locale et sécuritaire en Chefferie de Bashali, vient de faciliter l'actualisation du Plan Local de Développement de la Chefferie de BASHALI en intégrant les aspects genre et la Résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations Unies.

1. **Objectif GENERAL** : Des Mécanismes communautaires de renforcement de cohésion sociale impliquant les femmes renforcés et les documents stratégiques et opérationnels de la chefferie de Bashali sont sensibles au genre
2. **OBJECTIFS SPECIFIQUES** : Mettre à jour du Plan Local de Développement de BASHALI en intégrant les aspects genre et R1325
3. **RESULTATS/LIVRABLES ATTENDUS** : Le Plan Local de Développement de BASHALI mise à jour par les aspects genre et R1325
4. **PARTICIPANTS** : 40 personnes, membres du CLPD de la Chefferie de BASHALI, parmi lesquelles 50 femmes et 50 hommes.
5. **Démarche méthodologie du travail**
  - Réunion préparatoire de la réunion
  - Soumission TDR pour approbation par ONUFEMMES
  - Contacts et explication de l'activité aux autorités locales
  - Tenu proprement dit de l'atelier

## 6. Calendrier des activités

Date	Activités	Participant	Responsable
1/07/2023	Réunion préparatoire	Animateurs terrain et Comptable	AMANI MERVEILLE, Cheffe de projet
2 - 3/07/2023	Soumission et approbation par Théodore/ONU-FEMMES	AMANI MERVEILLE, Cheffe de projet	Jacques Muhindo, Coordinateur National
3 - 5/07/2023	Contacts et explication de l'activité aux autorités locales	Animateurs terrain, Cheffe de projet, Comptable	Jacques Muhindo, Coordinateur National
13 au 15 juillet 2023	Tenu proprement de l'atelier	Membres du CLPD BASHALI	AMANI MERVEILLE, Cheffe de projet

## II. DEROULEMENT DES TRAVAUX D'ACTUALISATION DU PLD BASHALI EN INTEGRANT LES ASPECTS GENRE ET R1325

Cette formation a connue deux moments majeurs, à savoir:

### 1. Brève exposé sur le Comité Local de Paix et de Développement et sur l'objectif poursuivi par l'activité d'actualisation du PLD en intégrant les Aspects genre et R1325

Concernant le CLPD, l'exposé a été plus orienté sur son mandat et son fonctionnement.

#### 1.1. Mandat du CLPD :

- Assurer le contrôle de la qualité du processus de planification.
- Appuyer le plan de développement de la Chefferie de BASHALI
- Le CLPD est un organe technique de la Chefferie de BASHALI
- Le CLPD est l'organe délibérant de la Chefferie de BASHALI avant l'élection des membres des conseillers et après les élections, deviendra un organe consultatif de la Chefferie

#### 1.2. Objectif poursuivi par l'actualisation du PLD BASHALI en intégrant les aspects genre et R1325

ONU-FEMMES et ACUDI, organise cette activité pour amener les mécanismes communautaires de renforcement de cohésion sociale (CLPD, CPDG, noyaux de paix, etc), les documents stratégiques et opérationnels de la Chefferie de BASHALI (telque le PLD) à la sensibilité au genre et à plus d'implication des femmes.

En effet, pour arriver à l'implication et la participation active des femmes dans la gouvernance locale et sécuritaire en Chefferie de BASHALI, il faudrait que les planifications locales tiennent compte des besoins spécifiques des femmes.

En plus, le PLD étant le document de référence en matière de planification et de plaidoyer; les besoins spécifiques des femmes devraient être préalablement planifiés pour être pris en considération par différents intervenants et éviter la duplication et la dispersion des efforts.

## 2. Présentation et analyse de la prise en compte des aspects genre et R1325 dans le PLD Bashali

Après examen de différents programmes/piliers dudit Plan Local de Développement inclusive et durable de la Chefferie de Bashali en territoire de MASISI, approuvé pour 5 ans en 2021, il s'est dégagé un constat lié à la faible intégration des aspects genre et R1325 dans ledit Plan. Le tableau ci-après donne les conclusions de cette analyse :

Programmes/Piliers/Plan Local de Développement de BASHALI en territoire de MASISI	Nombre des projets femmes	Total projets
P1 : Renforcement de la bonne gouvernance locale, Restauration de l'autorité de l'Etat et Consolidation de la paix.	0	14
P2 : Valorisation du capital humain, Développement social et culturel	9	52
P3 : Développement économique local et diversification de l'économie locale.	1	26
P4 : Protection de l'environnement et adaptation au changement climatique	0	14
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>106</b>

Commentaire : Il ressort de ce tableau que sur **106 projets** contenus dans le Plan Local de Développement Inclusif et Durable, **10** seulement, soit 9.4% touchent les aspects genre et la résolution 1325 (besoins spécifiques de la femme) du Conseil de sécurité des Nations Unies. C'est la raison même de la faible implication et participation des femmes dans la gouvernance locale et sécuritaire en Chefferie de BASHALI. Aussi, de leur vulnérabilité permanente.

### 3. Mise en jour du PLD BASHALI en intégrant les aspects genre et R1325

Le Plan local de Développement de BASHALI ayant été approuvé au début de l'année 2023, il a été question pour cette activité, produire une annexe, dite programme d'investissement prioritaire (PIP-Femmes) 2023 – 2028.

#### ANNEXE 2: PROGRAMME D'INVESTISSEMENT PRIORITAIRE (PIP-FEMMES) 2023-2028

N°	Projets	Indicateurs	Localisation	Instances responsables	Budget
<b>AXE STRATEGIQUE 1</b>					
<b>S 1.Projet de digitalisation de la collecte des taxes, impôts et autres droits locaux et de la cartographie des assujettis</b>					
1	Renforcer les capacités des femmes et filles sur la digitalisation de la collecte des recettes.	50 femmes formées	Chefferie des Bashali	CLPD	17500
2	Recruter les femmes et filles formées au compte du service de collecte des recettes de la chefferie	50 femmes recrutées	Chefferie des Bashali	CHEFFERIE	10000
3	Mobiliser les organisations des femmes dans la sensibilisation sur le paiement des taxes et impôts	Nombre d'organisations des femmes mobilisées	Chefferie des Bashali	Le CLPD	7500
<b>2.Projet de coordination, de renforcement des capacités de l'administration locale et de prestation des services déconcentrés de l'Etat</b>					
1	Lobbying et plaidoyers auprès du Chef de la Chefferie de Bashali et auprès de l'Administrateur du territoire de MASISI, pour l'intégration de la femme dans les services Territoriales décentralisées et déconcentrés	Nombre des séances de plaidoyer tenues	Goma et Masisi	CLPD	12000

<b>AXE STRATEGIQUE 2</b>					
<b>1 . Projet d'appui à la finance inclusive et à la réduction de la vulnérabilité des jeunes et des femmes</b>					
1	Capitaliser les actions productives des organisations des femmes et les intégrer dans le budget de l'ETD	Nombre d'actions capitalisées	Les deux groupements	Chefferie	8500
2	Appui aux initiatives féminines par l'octroi des micro credits financiers	Nombre d'initiatives féminines appuyées	CHEFFERIE	Chefferie	120000
<b>2.Projet de renforcement du système de santé, de lutte contre la malnutrition et COVID 19</b>					
1	Construire et équipement des maternités dans les villages non couverts par l'aide humanitaire	5 maternités construites et équipées	Kalungu,kahira, lukweti, luhanga, mulinde	Chefferie	250 000
2	Renforcement des capacités des femmes sur la fabrication de Masoso (mais, sorgho et soja) pour la prise en charge locale des cas de malnutrition	450 femmes leaders formées	Chefferie des Bashali	CHEFFEIRE	75000
<b>3.Projet de renforcement du système éducatif et de protection des femmes, filles et enfants</b>					
1	Construire et équipé des centres de rattrapage scolaire en faveur des femmes et filles en retard scolaire	23 Centres construits et équipés	2 Groupements (B/KAEMBE et B/MUKOTO)	Chefferie	130 000
2	Mise en place d'une caisse d'intervention sociale d'appui à la scolarité en faveur des filles et femmes vulnérables	Décision signée par le chef de la chefferie	Kitshanga	CHEFFERIE	25000
<b>4..Sécurisation des personnes et de leurs biens au sein de la chefferie</b>					
1	Sensibiliser les femmes et filles à intégrer les services de l'armée et la police.	Nombre des séances tenues	Deux Groupements des Bashali	chefferie	1000
2	Sensibiliser les femmes et les filles sur	Nombre des femmes et	Deux Groupements	chefferie	1000

	l'occupation des postes des responsabilités au niveau local (10 Maisons, villages, ...)	filles sensibilisées	des Bashali		
<b>AXE STRATEGIQUE 3S</b>					
<b>1.Projet de développement économique local et de promotion de l'agro-business</b>					
1	Créer un fonds d'appui aux différents groupements économique des femmes paysannes	Décision signée par le chef de la chefferie	KITSHANGA	CLPD	100.000
<b>2.Renforcement des capacités organisationnelles des producteurs et des organisations paysannes</b>					
1	Organisation des femmes qui se prennent déjà en charge en activités agricoles, en coopératives agro-industrielles	Nombre des coopératives constituées	CHEFFERIE	AGRONOME	15000
2	Encadrement des femmes et jeunes files dans des structures des moyens de subsistances (AVEC, etc)	Nombre des coopératives	Chefferie des Bashali	CHEFFERIE	45000
<b>3.Amélioration d'état des routes de desserte et de pistes agricoles</b>					
1	Appui et accompagnement des organisation féminines actives dans des travaux d'entretien des routes de desserte agricole	Nombre d'organisations femmes mobilisées	Chefferie des Bashali	CAF	45000

AXE STRATEGIQUE 4					
<b>1. Renforcer les mécanismes d'assainissement de la chefferie avec les moyens locaux</b>					
1	Mettre en place et recruter les femmes et les filles dans les brigades d'assainissement	2 brigades mise en places 15 femmes et filles recrutées	Les deux groupements	CHEFFERIE	44000
<b>2. Appui à la Protection de l'environnement et à l'éducation environnementale</b>					
1	Mobilisation de différents bailleurs de fonds au financement des organisations féminines actives dans le domaine de l'environnement pour leur éligibilité au fonds mondial de l'environnement	Nombres d'organisations féminines renforcées	2 groupements (B/mukoto et B/kaembe)	CLPD	7500
2	Doter des semences d'arbres aux organisations féminines environnementales	Kilogrammes de semences distribués	CHEFFERIE	CLPD	12000
<b>Total</b>					<b>761 000\$</b>

Notons que 19 projets intégrant les aspects et la R1325, viennent de s'ajouter sur les 10 qui étaient prévus dans le Plan Local de Développement Inclusif et durable de BASHALI sur 106 projets que contient ledit Plan. Ceci donne un total de 29 projets spécialement pour les besoins spécifiques de femmes, soit un accroissement de 18%. Ainsi, le niveau d'intégration des aspects genre et la R1325 dans le PLD BASHALI est passé de 9,4% (soit 10 projets sur 106) à 27,3% (soit 29 projets sur 106 que regorge le PLD BASHALI). Et ce, grâce au financement de l'Ambassade de Norvège en RDC à travers ONUFEMMES dans le cadre du projet : « promotion du leadership féminin dans la gouvernance locale et sécuritaire dans la Chefferie des BASHALI).

### **III. REACTIONS DES PARTICIPANTS/LECONS APPRISES :**

- Plus de 90% de participants déclarent que cette formation est la première en Chefferie de Bashali sur l'Agenda Femmes, Paix et Sécurité. Il serait mieux de l'élargir à toutes les couches sociales qu'aux seuls acteurs de la gouvernance locale et sécuritaire en chefferie de BASHALI ;
- Les participants s'approprient les acquis de cet atelier sur l'Agenda Femmes, Paix et Sécurité, et s'engagent à assurer la restitution aux autres membres de la communauté
- Couplée cette formation avec une émission radio sur l'Agenda Femmes, Paix et Sécurité, pourrait d'avantage réduire le niveau d'ignorance de la population sur cette thématique. Prochainement, il faudra, en plus d'un atelier de formation, prévoir une émission radio quant à ce ;

### **IV. DIFFICULTES RENCONTREES**

- L'instabilité sécuritaire qui pourraient remettre à zero les efforts consentis dans la promotion des droits de la femme;
- Insuffiance des moyens financiers pour répondre aux besoins exprimés par les participants sur la promotion de l'Agenda Femmes, Paix et Sécurité dans la Chefferie de BASHALI

### **V. RECCOMANDATIONS :**

- Organiser une table ronde sur l'Agenda Femmes, Paix et Sécurité impliquant toutes les couches sociales et autorités locales de la Chefferie de BASHALI
- Organiser un dialogue communautaire sur les questions spécifiques de la persistance des violences armées en territoire de MASISI, et sur les questions spécifiques des femmes
- Organisation des cours de récupération scolaire en faveur des femmes et jeunes afin qu'ils soient à mesure de s'auto prendre en charge
- Soutenir et accompagner les structures communautaires dans la mise en œuvre effective de l'Agenda Femmes, Paix et Sécurité à la base

**Fait à Goma, le 5 Août 2023**

**Pour ACUDI**

**Jacques MUHINDO**

**Merveille AMANI**

**Coordinateur National**

**Cheffe de projet**

**En annexe, quelques photos**



ACUDI-ONUFEMMES Atelier de mise en jour du PLD de la chefferie de B en intégrant le genre  
-1,63341, 29,16689, 1502,9m  
3 août 2023 16:03:27



ACUDI-ONUFEMMES Atelier de mise en jour du PLD de la chefferie de B en intégrant le genre  
-1,63344, 29,16687, 1502,9m  
3 août 2023 16:02:13



ACUDI-ONUFEMMES Atelier de mise en jour du PLD de la chefferie de B en intégrant le genre  
-1,63345, 29,16696, 1505,3m  
3 août 2023 15:53:03



ACUDI-ONUFEMME Atelier de mise en jour du PLD des BASHALI en intégrant le genre  
3 août 2023 11:24:35



ACUDI-ONUFEMME-Atelier de mise en jour du PLD des BASHALI en intégrant le genre  
3 août 2023 09:51:25



ACUDI-ONUFEMME-Atelier de mise en jour du PLD des BASHALI en intégrant le genre  
3 août 2023 09:50:49



ENJ-Remise du diplôme d'excellence à ACUDI par la chefferie des BASHALI  
-1,63342, 29,16677, 1485,9m  
1 juin 2023 15:22:40



ACUDI-ONUFEMME-Atelier de mise en jour du PLD des BASHALI en intégrant le genre  
3 août 2023 11:24:10